



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Краснодарского края  
**Прокуратура  
Новокубанского района**

ул. Советская, 88, г. Новокубанск, Россия, 352240  
тел.: 8-86195 4-10-59

30.06.15 № 7-01-2015/1008  
на № от

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений трудового  
законодательства

*Заслотаева Е.Ю.*

*Грмс*

Директору МОБУСОШ №4

Лазирская Г.В.

ул. Ленинградская, 13,  
г. Новокубанск,  
Краснодарский край, 352243

Прокуратурой района выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Проведенной проверкой установлено, что в МОБУСОШ №4 отсутствует приказ об утверждении формы расчетного листка.

Так, в силу ст.136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

В соответствии со ст. 372 Трудового кодекса РФ работодатель в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

В нарушение указанного, в МОБУСОШ №4 отсутствует приказ об утверждении формы расчетного листка согласованный с профсоюзной организацией.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Сложившаяся ситуация, стала возможной в результате ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей и формальному отношению к работе со стороны лиц ответственных за данный участок работы.

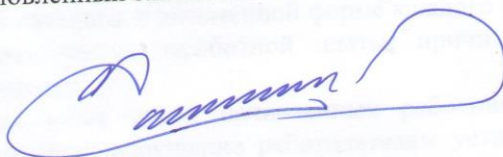
Выявленные нарушения противоречат требованиям действующего законодательства, являются недопустимыми и требуют незамедлительного устранения.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 7, 22, 28 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района.
2. Принять исчерпывающие меры к устранению выявленных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении лиц допустивших нарушения закона к дисциплинарной ответственности.
4. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок.

Прокурор района  
советник юстиции



Н.М. Каташов